



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

Programma Orient@Work Mentoring UdA

Progetto Pilota – A.A. 2026/2027

IL RETTORE

- VISTO che l'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara ha fra i suoi obiettivi strategici quello di implementare le iniziative finalizzate a favorire l'occupazione e l'occupabilità dei laureati di questo Ateneo;

- VISTA: la Delibera del Senato Accademico rep. n.237 Prot. n. 47821/2026 del 22/06/2026;

- VISTA la convenzione sottoscritta tra l'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara e BoostAbruzzo APS, in data 15 settembre 2022;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto della selezione

L'Università degli Studi G. d'Annunzio Chieti-Pescara (di seguito UdA), attraverso il Settore Placement, indice una selezione pubblica per l'assegnazione di 15 (quindici) percorsi di mentoring individuali nell'ambito del programma Orient@Work.

Orient@Work è un programma pilota di mentoring professionale che mette in relazione studenti universitari prossimi alla conclusione del percorso di laurea magistrale con manager e imprenditori. Il programma mira a sostenere lo sviluppo della consapevolezza professionale dei partecipanti, la definizione di obiettivi di carriera chiari e il trasferimento di competenze manageriali dal mondo professionale al contesto accademico. Il programma è sviluppato in collaborazione con l'associazione BoostAbruzzo APS.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono presentare candidatura gli studenti che, alla data di scadenza del presente bando, soddisfino cumulativamente i seguenti requisiti:

- Essere iscritti all'ultimo anno di un corso di laurea magistrale (biennale o ciclo unico) afferente corsi di studio in Economia, Ingegneria, Scienze Giuridiche dell'UdA indipendentemente dall'indirizzo di specializzazione;
- Non aver conseguito la laurea magistrale alla data di apertura del programma;
- Essere orientati all'avvio di un percorso professionale nel breve e medio termine.
- Possedere motivazione documentabile all'ingresso nel mondo del lavoro e disponibilità ad investire tempo nel percorso di mentoring.

Non sono richieste né specifiche medie di voto, né esperienze lavorative pregresse.



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

Art. 3 – Struttura del programma

Il programma Orient@Work ha una durata di 6 (sei) mesi, con avvio previsto a settembre 2026 e conclusione entro marzo 2027. Ciascun mentee viene abbinato a un mentor di BoostAbruzzo APS con cui intrattiene una relazione di mentoring individuale.

L'impegno minimo richiesto a ciascun mentee è il seguente:

- Partecipazione alle 2 sessioni formative preparatorie (4 ore totali), organizzate da UdA prima del kick-off;
- Partecipazione al kick-off telematico (incontro online con mentor e staff UdA/BoostAbruzzo);
- Almeno 6 sessioni mensili online di 1 ora ciascuna con il proprio mentor, nell'arco dei 6 mesi;
- Partecipazione all'evento finale in presenza, organizzato da UdA.

Art. 4 – Percorso formativo preparatorio

Prima dell'avvio delle sessioni di mentoring, tutti i mentee selezionati partecipano a un percorso formativo di 2 incontri (2 ore ciascuno), tenuto da docenti ed esperti del Corso di Laurea in Psicologia dell'UdA:

- Incontro 1 – Analisi di interessi, valori e motivazioni: esplorazione delle proprie motivazioni professionali e identificazione dei valori guida.
- Incontro 2 – Mappatura delle competenze e sviluppo degli obiettivi: riconoscimento delle soft e hard skills acquisite e definizione di obiettivi professionali SMART.

La partecipazione a entrambi gli incontri formativi è obbligatoria. L'assenza ingiustificata a uno o entrambi gli incontri comporta la decadenza dalla selezione.

Art. 5 – Modalità di selezione

Le candidature pervenute saranno esaminate da una Commissione i cui componenti saranno nominati con Decreto Rettorale. La selezione terrà conto dei seguenti criteri:

- Chiarezza e coerenza della motivazione professionale espressa nella scheda di candidatura.
- Pertinenza degli obiettivi di carriera dichiarati rispetto al profilo dei mentor disponibili.
- Disponibilità temporale e impegno dichiarato.
- Equilibrio nella composizione del gruppo (genere, indirizzo di studi, traiettorie professionali).

Saranno selezionati 15 mentee. Verrà definita una lista di riserva di ulteriori 5 candidati, attivabile in caso di rinunce prima del kick-off. L'esito della selezione sarà comunicato individualmente entro il 06 ottobre 2026.



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

Art. 6 – Modalità di presentazione della candidatura

Le candidature devono essere presentate compilando l'Allegato A – Scheda di Candidatura allegato al presente bando e inviando il modulo compilato via pec e-mail all'indirizzo: ateneo@pec.unich.it con oggetto: "Candidatura Orient@Work 2026 – [Nome Cognome]".

La candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il 28 settembre 2026 alle ore 23:59. Candidature incomplete o pervenute oltre il termine non saranno prese in considerazione.

Art. 7 – Impegni e codice di condotta

Il mentee selezionato si impegna a:

- Partecipare puntualmente e con continuità agli incontri pianificati con il proprio mentor.
- Comunicare tempestivamente a UdA eventuali impedimenti o difficoltà nella relazione di mentoring.
- Rispettare la riservatezza delle informazioni condivise dal mentor nel corso del programma.
- Rispondere ai questionari di monitoraggio e soddisfazione predisposti da UdA.
- Partecipare all'evento finale in presenza.

Il mancato rispetto degli impegni assunti, valutato dalla commissione UdA, può comportare la sospensione dal programma, con conseguente attivazione del candidato in lista di riserva.

Art. 8 – Verifica delle dichiarazioni

Il candidato, con la presentazione della domanda, dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000, il possesso di tutti i requisiti di ammissione e dei titoli valutabili stabiliti dal presente Bando.

Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e negli eventuali allegati sono da considerarsi come dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto di notorietà. L'Ateneo si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento della procedura di selezione e anche successivamente alla pubblicazione della graduatoria, controlli a campione o mirati sulla veridicità e sulla completezza delle dichiarazioni rese dai candidati e della documentazione prodotta.

I candidati sono soggetti alle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato e notificato all'interessato.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Le Parti tratteranno i dati personali in termini di titolarità autonoma nel rispetto del Regolamento UE n.679/2016 recante il "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (GDPR), del D. L.vo n.196 del 30 giugno 2003, come novellato dal D. L.vo 10 agosto 2018



Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara

n.101 e di ogni altra disposizione e/o normativa nazionale e/o comunitaria applicabile in materia di protezione dei dati personali, nonché, dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

In ragione del rapporto di autonoma titolarità, ciascuna Parte si impegna a manlevare e tenere indenne l'altra da qualsiasi propria responsabilità e/o danno patrimoniale e morale, incluse le spese legali, che dovessero essere imputate e/o riconosciute per effetto della violazione o mancata adozione di una qualsiasi delle disposizioni previste in materia di protezione dei dati personali.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Annalisa Michetti, Responsabile Settore Placement (tel. 0871/3555110 email annalisa.michetti@unich.it).

Per informazioni: placement@unich.it Tel.: 0871/3555112

Chieti, 05.08.2026